



## Inspectierapport

### **Borus KDV de Petteflet (KDV)**

Eendracht 13  
1423 DZ Uithoorn

Registratienummer: 201683970

Toezichthouder : GGD Amsterdam  
In opdracht van : Gemeente Uithoorn  
Datum inspectie : 23-05-2023  
Type onderzoek : Jaarlijks onderzoek  
Status : definitief  
Datum vaststellen inspectierapport : 12-07-2023

# Inhoudsopgave

Het onderzoek

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Personeel en groepen

Veiligheid en gezondheid

Accommodatie

Inspectie-items

Gegevens voorziening

Gegevens toezicht

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Op 23 mei 2023 is op grond van artikel 1.62, tweede lid van de Wet kinderopvang een onaangekondigd jaarlijks onderzoek uitgevoerd.

In dit onderzoek is beoordeeld of wordt voldaan aan de volgende kwaliteitseisen:

- de eisen aan het pedagogisch klimaat;
- de eisen aan (de inzet van) het personeel;
- de eisen aan de ruimtes waar de opvang plaatsvindt;
- de eisen aan het ouderrecht.

De kwaliteitseisen die zijn onderzocht, staan achter in het rapport.

Na het inspectiebezoek is de houder gevraagd nog documenten op te sturen. Deze documenten heeft de toezichthouder binnen de onderzoeksperiode ontvangen en beoordeeld in het onderzoek.

## Beschouwing

### Organisatie

Borus Kinderopvang is een organisatie met 5 locaties. In Uithoorn wordt op 1 locatie KDV en VVE aangeboden, en de andere, de Petteflet, biedt KDV en BSO. In Abcoude is er een vestiging met zowel KDV als BSO.

De organisatie wordt aangestuurd door 2 directieleden. Zij worden ondersteund door 2 senior vestigingsmanagers met assistent-leidinggevenden per locatie. Zij coachen de medewerkers en vullen het pedagogisch beleid in. De coach van Uithoorn ondersteunt en begeleidt bij het aanbieden van het voorschoolse educatieprogramma. Voor personeel is er een vertrouwenspersoon aangesteld. Voor zowel ouders als personeel is er binnen de organisatie een klachtcoördinator aangesteld. De houder is aangesloten bij de Geschillencommissie.

### Locatie

Het kinderdagverblijf heeft 1 groep, Torteltuin, waarin maximaal 12 kinderen van 0 tot 4 jaar worden opgevangen. Er werken 3 vaste beroepskrachten die al langere tijd op de locatie werken. 1 beroepskracht is ook assistent-leidinggevende. Op vrijdag is de vestiging gesloten. Op de groep werken ze met het VVE-programma Uk & Puk; de locatie ontvangt hiervoor geen subsidie. De locatie wordt aangestuurd door een leidinggevende die ook de buitenschoolse opvang in hetzelfde pand en van dezelfde houder aanstuurt. Op de locatie wordt 1 bol-stagiair ingezet.

### *Dit onderzoek*

In dit onderzoek zijn overtredingen geconstateerd met betrekking tot de inzet van een bol-stagiair. De overtredingen zijn door middel van een herstelaanbod beëindigd.

## Advies aan college van B&W

De toezichthouder heeft tijdens het onderzoek een overtreding geconstateerd. De houder heeft maatregelen genomen die ervoor zorgen dat deze overtredingen in de toekomst niet meer worden begaan. Daarom adviseert de toezichthouder het college om geen maatregelen op te leggen. Het college kan voor bepaalde overtredingen een boete opleggen. Dit hangt af van het beleid van de gemeente.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

### Pedagogisch beleid

Voor de hele organisatie is een algemeen pedagogisch beleidsplan geschreven. Speciaal voor deze locatie is ook nog een werkplan gemaakt.

In het pedagogisch beleidsplan is duidelijk beschreven hoe de beroepskrachten de ontwikkeling van de kinderen volgen en stimuleren. Ook is beschreven hoe ze ervoor zorgen dat de opvang aansluit op het basisonderwijs en wat de werkwijze is met betrekking tot het doorverwijzen naar passende instanties. Elk kind heeft een mentor. In het beleid staat hoe het kinderdagverblijf aan de ouders en kinderen laat weten wie de mentor van het kind is. Ook is beschreven hoe en wanneer de mentor over de ontwikkeling van het kind spreekt met de ouders. De werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de stamgroepen zijn in het pedagogisch beleidsplan beschreven.

### Werken volgens het pedagogisch beleid

De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten werken volgens het pedagogisch beleidsplan door middel van coaching van de medewerkers en vergaderingen met het team.

In het pedagogisch werkplan staat beschreven dat stagiaires die de beroepsopleidende leerweg (bol) volgen, niet worden meegeteld als pedagogisch medewerker en te allen tijde boventallig worden ingedeeld. Dit is alleen niet het geval. Tijdens de onderzoeksperiode wordt 1 bol-stagiair meerdere momenten intallig ingezet. Daarbij wordt de bol-stagiaire niet ingezet volgens de voorwaarden van de cao Kinderopvang. Dit is verder beschreven bij domein 3: personeel en groepen. Voor deze overtreding is een herstelaanbod gedaan.

De directeur heeft roosters van de maand juli 2023 en een gewijzigd pedagogisch werkplan toegestuurd. Hierin wordt met betrekking tot de inzet van bol-stagiairs verwezen naar het protocol stagiaire-begeleiding. In dit protocol staat beschreven dat de inzet van bol-stagiairs nooit meer zal zijn dan een derde deel van het maximaal aantal in te zetten beroepskrachten per kindercentrum. Ook staat beschreven dat bol-stagiairs in 1e instantie alleen boventallig ingezet worden. Mocht een bol-stagiair formatief ingezet worden, dan gebeurt dit alleen wanneer er een arbeidscontract is en wanneer sprake is van ziekte van een medewerker of bij schoolvakantie van de stagiair.

Uit het gewijzigde pedagogisch werkplan, het protocol stagiaire-begeleiding en de toegestuurde roosters blijkt dat redelijkerwijs volgens het pedagogisch beleidsplan zal worden gehandeld. De overtreding is beëindigd.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) is voldaan:

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.50 lid 1 lid 2 sub f Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang.)

### Pedagogische praktijk

De toezichthouder heeft tijdens het vrij spel de pedagogische praktijk geobserveerd. Op basis hiervan is beoordeeld dat de beroepskrachten tijdens het inspectiebezoek verantwoorde dagopvang aanbieden. Hierna zijn een paar voorbeelden beschreven van wat de toezichthouder heeft gezien.

De beroepskrachten zeggen continu tegen de kinderen wat ze gaan doen. Ze benoemen bijvoorbeeld ook dat de toezichthouder in de ruimte is. 1 beroepskracht verschoont een kind en praat er ondertussen tegen. Ze zegt: 'Kom, zal ik je even van tafel halen? We gaan nu schone billen doen.' Het kind vindt het niet leuk om verschoond te worden. Dit ziet de beroepskracht en zegt: 'Je vindt het niet leuk, hè? Ik ben zo alweer klaar.'

Door dit te zeggen tegen het kind voelt het kind zich gehoord en door er veel tegen te praten, wordt ook de taalontwikkeling gestimuleerd.

De vaste beroepskrachten kennen de kinderen goed. Dit is te merken doordat zij veel overleggen met elkaar over wat de kinderen nodig hebben. Zo is er 1 kind aan het wennen op de groep. Een beroepskracht vertelt dat het kind moeilijk kan wennen en zich erg hecht aan 1 vaste beroepskracht. Ook vindt het kind het lastig wanneer mensen de groepsruimte in- en uitlopen. De beroepskrachten passen zich aan door zo min mogelijk de groep te verlaten en anders duidelijk te vertellen tegen het kind wat er gaat gebeuren. Dit biedt het kind emotionele veiligheid.

De beroepskrachten werken volgens het programma Uk en Puk. Dit is te zien doordat er dagritme kaarten van Uk & Puk in de ruimte hangen. Ook is de ruimte versierd volgens het thema 'Kunst'. Er is een thematafel ingericht en er hangen werkjes aan de muur. De beroepskrachten werken met een doelgericht aanbod, wat de persoonlijke competenties van de kinderen stimuleert.

### **Gebruikte bronnen:**

- Pedagogisch beleidsplan, ontvangen op 1 juni 2023
- Pedagogisch werkplan locatie Petteflet KDV, ontvangen op 24 mei 2023
- Gewijzigd pedagogisch werkplan locatie Petteflet KDV, ontvangen op 23 juni 2023
- Protocol stagiaire-begeleiding, ontvangen op 13 juni 2023
- Plan van aanpak, ontvangen op 13 juni 2023
- Observaties in de groep
- Gesprekken met de beroepskrachten en locatiemanager

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, zijn met hun verklaring omtrent het gedrag ingeschreven in het Personenregister Kinderopvang (PRK). Voordat zij gestart zijn met werken zijn deze personen gekoppeld aan de houder in het PRK. Deze beoordeling gaat over de beroepskracht, stagiair en de pedagogisch coach die na het laatste jaarlijks inspectieonderzoek van 1 februari 2022 bij het kinderdagverblijf zijn gaan werken.

### Opleidingseisen

De personen die bij het kinderdagverblijf werken, hebben een passend diploma zoals genoemd in de cao Kinderopvang. Deze beoordeling gaat over het personeel dat na het laatste jaarlijkse inspectieonderzoek van 1 februari 2022 bij het kinderdagverblijf is komen werken.

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach heeft ook een opleiding gevolgd zoals genoemd in de cao Kinderopvang.

### Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs

Op de dag van het inspectiebezoek werken genoeg beroepskrachten op het kinderdagverblijf. In de groep worden namelijk 8 kinderen opgevangen door 2 beroepskrachten. Dit aantal beroepskrachten past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen en hun leeftijd.

Uit een steekproef van de presentielijsten van de kinderen en de werkroosters van het personeel van 15 tot en met 23 mei 2023, blijkt dat in deze periode niet altijd genoeg beroepskrachten hebben gewerkt. Op 15 en 22 mei 2023 worden 8 kinderen opgevangen door 1 beroepskracht en 1 bol-stagiair die formatief wordt ingezet. Op 16 en 23 mei wordt de bol-stagiair van 15.00 tot 17.00 uur formatief ingezet met 1 andere beroepskracht. Op een kindercentrum mogen bol-stagiaires formatief worden ingezet bij ziekte of vakantie van de stagiair. De inzet mag maximaal 33% zijn van de totale beroepskrachten in het kindercentrum. Op deze dagen is dit 50% en dus niet het geval. Daarbij wordt de bol-stagiair ook niet ingezet volgens de cao Kinderopvang. Een bol-stagiaire mag incidenteel worden ingezet tijdens ziekte of verlof van de student.

De leidinggevende verklaart in een telefoongesprek dat zij niet op de hoogte waren van de 33% regeling. Omdat de regeling tijdelijk verruimd is tot 50%, voor stagiairs die de beroepsbegeleidende leerweg volgen (bbl), dachten zij dat dit ook voor bol-stagiairs geldt. De directeur verklaart dat de bol-stagiair alleen in geval van nood is ingezet. Zo is namelijk de vaste beroepskracht van het kinderdagverblijf op 16 en 23 mei in de middag op de buitenschoolse opvang van dezelfde houder, ingezet vanwege ziekte. De bol-stagiair is daarom ingezet op het kinderdagverblijf omdat zij een bekend gezicht is voor de kinderen en de kinderen goed kent. Op 15 en 22 mei is de bol-stagiair ingezet omdat 1 van de vaste beroepskrachten op kantoor heeft gewerkt en op een andere locatie is ingezet. Ten slotte is de inzet niet volgens de beschrijving in het pedagogisch werkplan van de locatie. Hierin staat dat bol-stagiairs te allen tijde boventallig worden ingezet.

### Herstelaanbod

Er is een herstelaanbod gedaan waar de houder gebruik van heeft gemaakt. Er zijn verschillende documenten aangeleverd zoals een rooster van de maand juli 2023, een plan van aanpak, een deel van het protocol stagiaire-begeleiding en een gewijzigd pedagogisch werkplan. Uit het rooster blijkt dat de bol-stagiaire niet formatief wordt ingezet in de maand juli. Daarnaast blijkt uit het plan van aanpak en de andere documenten dat de inzet volgens de cao Kinderopvang zal zijn. Dit heeft de directeur ook telefonisch verklaard. Hieruit blijkt dat redelijkerwijs in de toekomst zal worden voldaan aan de voorwaarden en dat de overtreding is beëindigd.

op basis hiervan is geconstateerd dat na herstelaanbod aan de volgende voorwaarde(n) is voldaan:

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1 art 1.50 lid 1 lid 2 sub c sub d art 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 Regeling wet kinderopvang; art 3 lid 3 sub a art 7 lid 1 lid 2 lid 3 lid 4 lid 7 lid 9 Besluit kwaliteit kinderopvang.)

- De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang. Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 lid 2 sub c Wet kinderopvang; art 7 lid 1 lid 2 lid 8 lid 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling wet kinderopvang.)

## Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Het kinderdagverblijf heeft 1 stamgroep (Torteltuin) waarin maximaal 12 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar worden opgevangen. Op het informatiebord wordt aangegeven welke beroepskrachten er werken op welke dagen. Ook staat er wie afwezig is en andere bijzonderheden.

Kinderen tot 1 jaar hebben maximaal 2 vaste beroepskrachten (vaste gezichten), van wie er minimaal 1 werkt op de dagen dat het kind wordt opgevangen. Kinderen vanaf 1 jaar hebben maximaal 3 vaste beroepskrachten (vaste gezichten), van wie er minimaal 1 werkt op de dagen dat het kind wordt opgevangen.

Elk kind heeft een mentor. Op de locatie is een mentorverdeling die actueel is, die ook is terug te vinden in de iPad. Ook is op de locatie een overzicht waarop staat welk kind wanneer geobserveerd is. De mentor heeft minimaal 1 keer per jaar een gesprek met ouders over de ontwikkeling van hun kind. De mentor is ook de contactpersoon voor ouders wanneer zij vragen hebben over hoe het met hun kind gaat.

## Gebruikte bronnen:

- Personenregister Kinderopvang, gecontroleerd op 31 mei 2023
- Datum indiensttreding beroepskrachten, ontvangen op 24 mei 2023
- Kopieën diploma's en certificaten van beroepskrachten en pedagogisch coach/beleidsmedewerker, ontvangen op 24 mei 2023
- Pedagogisch beleidsplan, ontvangen op 24 mei 2023
- Gesprekken met de beroepskrachten en leidinggevende op 23 mei 2023
- Arbeidsovereenkomst stagiair, ontvangen op 9 juni 2023
- Presentielijsten, periode 15 tot en met 23 mei 2023, ontvangen op 24 mei 2023
- Werkrooster, periode 15 tot en met 23 mei 2023, ontvangen op 24 mei 2023
- Inzetbaarheidsverklaring stagiair, ontvangen op 1 juni 2023
- (Telefoon)gesprek met de directeur op vrijdag 9 juni 2023
- Mentorverdeling, ingezien op locatie
- Observatieformulieren, ingezien op locatie
- Rooster maand juli 2023, ontvangen op 12 juni 2023
- Plan van aanpak GGD, ontvangen op 13 juni 2023
- Protocol stagiaire begeleiding, ontvangen op 13 juni 2023

### **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

Tijdens het inspectiebezoek is gesproken met de beroepskrachten. Zij kennen mogelijke signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling. Ook weten de beroepskrachten wat zij moeten doen bij een vermoeden van kindermishandeling of huiselijk geweld. De meldcode wordt inhoudelijk tijdens vergaderingen besproken. De beroepskracht vertelt dat tijdens de afgelopen vergadering in mei 2023 de stappen van de meldcode zijn besproken.

### **Gebruikte bronnen:**

- Gesprekken met de beroepskrachten



## Accommodatie

### Eisen aan ruimtes

#### *Binnenspeelruimte*

De inrichting van de groepsruimte past bij het aantal kinderen dat wordt opgevangen en bij hun leeftijd en ontwikkelingsniveau. In de ruimte is een huishoek gemaakt met een keukentje met een mand met keukenspeelgoed en een lage tafel met lage stoelen. Ook staat in de ruimte een mand met verkleedkleden. Verder staat er een boekenkast in de ruimte bij een vloerkleed. In een andere mand liggen de boeken opgeborgen. Er is een poppenbedje waar 1 pop in ligt. Ook staat er 1 kast in de ruimte met los speelgoed zoals blokken en een houten treinbaan. In de ruimte is voor de jongste baby's een ruimte afgebakend met hekjes en een speelmat op de grond. Ook is er speelgoed voor de jongste kinderen. Voor de oudere kinderen is er een hoge tafel om aan te eten of knutselen. Voor de jongere kinderen zijn er hoge wipstoelen.

#### *Buitenspeelruimte*

Aan de groep grenst een buitenspeelruimte. Hier is een zandbak met los speelmateriaal. Ook is er buiten een klimtoestel en een soort evenwichtsbalk. Er is een stukje kunstgras aangelegd en verder zijn er tegels en rubbertegels. Voor de oudere kinderen zijn er fietsjes en overig los speelmateriaal. Wanneer de jongste baby's buiten spelen, liggen zij op een speelmat onder toezicht van de beroepskracht.

Het spelaanbod is voldoende en komt overeen met wat in het pedagogisch werkplan staat beschreven. In het werkplan staat bijvoorbeeld ook dat kinderen zoveel mogelijk zelf het speelgoed kunnen pakken. Dit is terug te zien in de praktijk. De kinderen kunnen zelf bij tekenmateriaal zoals krijtjes of pakken zelf de treinbaan uit de kast.

### Gebruikte bronnen:

- Observatie in de groep
- Gesprek met beroepskracht
- Pedagogisch werkplan locatie Petteflet KDV, 2022, ontvangen op 24 mei 2023
- Pedagogisch beleid, 2021, ontvangen op 1 juni 2023

# Inspectie-items

## Pedagogisch klimaat

### Pedagogisch beleid

- Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de ontwikkeling van het kind wordt gevolgd en gestimuleerd en daarbij naar een doorlopende ontwikkellijn met het basisonderwijs en de buitenschoolse opvang wordt gestreefd, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op de wijze waarop:
  - met toestemming van de ouders kennis over de ontwikkeling van het kind wordt overgedragen aan de school bij de overgang van het kind naar het basisonderwijs en aan de buitenschoolse opvang bij de overgang van het kind naar de buitenschoolse opvang;
  - bijzonderheden in de ontwikkeling van het kind of problemen worden gesignaleerd en ouders worden doorverwezen naar passende instanties voor verdere ondersteuning.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop de mentor de verkregen informatie over de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders bespreekt en de wijze waarop aan de ouders en het kind bekend wordt gemaakt welke beroepskracht de mentor is van het kind.
- Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de taken die beroepskrachten in opleiding, stagiairs en vrijwilligers in de dagopvang kunnen uitvoeren en de wijze waarop zij hierbij worden begeleid.

### Pedagogische praktijk

- In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:
  - a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
  - b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
  - c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
  - d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

- In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; b. de participerende ouder; c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden

opgevangen; d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.

- Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

### **Opleidingseisen**

- Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.
- Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs**

- De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:
  - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond de rekenregels;
  - indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.
- De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

- Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.  
Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.
- De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.
- Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.
- Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer

beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

- Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

## **Veiligheid en gezondheid**

### **Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling**

- De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

### **Accommodatie**

#### **Eisen aan ruimtes**

- De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

# Gegevens voorziening

## Opvanggegevens

Naam voorziening : Borus KDV de Petteflet  
KvK-vestigingsnummer : 000028406346  
Website : <http://www.borus.nl>  
Aantal kindplaatsen : 12  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

## Gegevens houder

Naam houder : Borus B.V.  
Adres houder : Zijdelveld 21  
postcode en plaats : 1421 TG Uithoorn  
KvK-nummer : 33294823

# Gegevens toezicht

## Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Amsterdam Inspectie kinderopvang  
Postadres : Postbus 2200  
Postcode en plaats : 1000 CE AMSTERDAM  
Telefoonnummer : 020 555 55 75  
Onderzoek uitgevoerd door : Mw. A. Meijering

## Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam : Gemeente Uithoorn  
Postadres : Laan van Meerwijk 16  
Postcode en plaats : 1423 AJ UITHOORN

## Planning

Datum inspectiebezoek : 23-05-2023  
Opstellen concept inspectierapport : 03-07-2023  
Zienswijze houder : 12-07-2023  
Vaststellen inspectierapport : 12-07-2023  
Verzenden inspectierapport naar houder en :  
oudercommissie  
Verzenden inspectierapport naar gemeente :  
Openbaar maken inspectierapport :

## **Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum**

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid om een zienswijze in te dienen.